**Добровольное страхование дополнительной пенсии с финансовой поддержкой государства (программа «три плюс три»)**

*(Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»*).

**С 1 октября 2022 г.** вводится дополнительный вид добровольного пенсионного страхования в страховой организации – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии (программа «три плюс три»)**.

**В чем преимущество нового пенсионного страхования?**

**Главное отличие новой программы страхования** от других накопительных пенсионных программ страховых организаций – **государственное софинансирование.**

Оно заключается в том, что работникам, **которые примут решение участвовать в новой программе**и **с 1 октября 2022 г. будут уплачивать** из своей заработной платы **дополнительный взнос на будущую накопительную пенсию**, **часть взносов** на эту пенсию будет оплачена **из государственных средств**.

**Тариф накопительного взноса**

* **для работника – от 1 до 10 процентов (включительно) фактического заработка**

**Дополнительный взнос**на накопительную пенсию по выбранному тарифу работник уплачивает **наряду с обязательным 1-процентным** взносом в бюджет фонда социальной защиты населения.

* **для работодателя** – **соразмерно взносу работника, но не более 3 процентных пунктов.**

**В случае участия работника в новой программе** страхования его **работодатель обязан уплачивать дополнительный взнос** на накопительную пенсию этого работника.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работник** | **Работодатель** | **Итого:****общий тариф взноса на накопительную пенсию** |
| 1% | 1% | 2% |
| 2% | 2% | 4% |
| 3% | 3% | 6% |
| 4% | 3% | 7% |
| 5% | 3% | 8% |
| … | 3% | … |
| 10% | 3% | 13% |

При этом **общий взнос работодателя** на **социальное (пенсионное) страхование не увеличится**. Для него будет **соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование** в бюджет фонда соцзащиты.

Передача части взноса работодателя (до 3 процентов) в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда соцзащиты. Поэтому государство **принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда** для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы. **В этом и состоит механизм государственного софинансирования** новой программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367.

**Кто может участвовать в программе**

Право участвовать в новом страховании предоставляется **работникам** *(гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности)*, за которых их **работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет фонда соцзащиты**.

**Вступать в новую программу** страхования можно **не позднее, чем за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста**.

**Порядок вступления в новую программу и участие в ней**

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 будет осуществляться республиканским унитарным страховым предприятием **«Стравита»** (страховщик).

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, смогут **с 1 октября 2022 г.** подавать заявление и **заключать договор** непосредственно **у страховщика** или в электронном виде **через официальный сайт страховщика**.

**Дополнительные взносы** на накопительную пенсию в РУСП «Стравита» будут ежемесячно **перечисляться работодателем** **по заявлению** работника.

**Работник вправе менять тариф** взноса на накопительную пенсию, но не чаще 1 раза в год. Также можно в любой момент **приостановить** свое участие в программе и затем **возобновить**уплату дополнительных взносов.

**При достижении общеустановленного пенсионного возраста** страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия **в течение 5 или 10 лет** (по выбору гражданина).

**Размер будущей накопительной пенсии**

**Размер** накопительной пенсии будет исчисляться из **сумм дополнительных взносов с учетом доходов от их инвестирования**(по принципу – сколько накопил, столько и получил).

**Детальную информацию** о возможных размерах будущей накопительной пенсии, а также о процедуре участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 можно получить у страховщика – РУСП **«Стравита».**

**Что дает работнику участие в пенсионном страховании по Указу № 367**

* доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость **с финансовой поддержкой государства**. При вступлении работника в программу взносы на его будущую накопительную пенсию на 30-50 процентов будут оплачены из государственных средств
* право**на льготу по подоходному налогу.** Так, работникам предоставляется **право на получение социального налогового вычета** на сумму уплаченных за счет средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника.

**Дополнительные накопительные пенсии**также **освобождаются от подоходного налога с физических лиц**

* возможность н**аследования пенсионных накоплений**
* **гарантия сохранности** пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии возложено на государственную страховую организацию – РУСП «Стравита». **Государство гарантирует страховые выплаты** по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.
* вступление работника в новую программу никак **не отразится на его государственной трудовой (солидарной) пенсии**. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании, – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Дополнительная информация о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии размещена на сайте Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты.