**Решение управления социальной защиты, принятое по обращению, по административным процедурам может быть обжаловано в вышестоящий государственный орган:**

**Комитет по труду, занятости и социальной защите Могилевского облисполкома**

**Адрес:** 212030, г.Могилев, ул. Первомайская, 71, к. 124 (приемная)

**E-mail:**  [trud@](mailto:trud@komitettrud.belhost.by)[mogilev-region.gov.by](mailto:mogilev@komitettrud.belhost.by)

**Порядок и сроки обжалования принятых административных решений**

**Выписка из Закона Республики Беларусь**

**от 28 октября 2008 г.** **№ 433-З «Об основах административных процедур»**

**Статья 30. Порядок обжалования административного решения**

1. Заинтересованное лицо обладает правом на обжалование административного решения в административном (внесудебном) порядке.

2. Административная жалоба направляется в государственный орган, иную организацию, вышестоящие по отношению к уполномоченному органу, принявшему административное решение, либо в государственный орган, иную организацию, к компетенции которых в соответствии с законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь относится рассмотрение таких жалоб (далее - орган, рассматривающий жалобу).

3. Обжалование административного решения в судебном порядке осуществляется после обжалования такого решения в административном (внесудебном) порядке, если иной порядок обжалования не предусмотрен законодательными актами.

В случае отсутствия органа, рассматривающего жалобу, административное решение уполномоченного органа может быть обжаловано непосредственно в суд.

Обжалование административного решения в судебном порядке осуществляется в соответствии с гражданским процессуальным или хозяйственным процессуальным законодательством.

**Статья 31. Срок подачи административной жалобы**

1. Административная жалоба может быть подана в орган, рассматривающий жалобу, в течение одного года со дня принятия обжалуемого административного решения.

2. Орган, рассматривающий жалобу, вправе восстановить срок подачи административной жалобы в случае пропуска такого срока по уважительной причине (тяжелая болезнь, длительная командировка и др.).